

共栄ビル・パートナーズで働いている
全社員のための広報誌

KYOEI
共栄ビル・パートナーズ

Partners

パートナーズ



2019/12

創刊号

共栄ビル・パートナーズの
様々な情報をお届けする広報誌
いよいよスタート！

編・集・後・記

共栄ビル・パートナーズ広報誌創刊号はいかがでしたでしょうか？
今回の創刊号は以下のメンバーで作成しました



情報システム課

宗高

会社ホームページのリニューアルから広報活動に携わり、今回は広報誌の作成メンバーに選ばれました。皆まったく違う部署で活動しながら作っていますが、社員皆さまに面白い！と思ってもらえる広報誌を目指し、メンバーで協力して頑張ります。



営業管理部1グループ

秋山

営業管理部の業務と並行して社内報の作成担当となりました。皆さんが社内報を読んで会社の新たな一面を知り、共栄で働いていることを更に誇りに思ってもらいたい！という気持ちを込めています。読んで楽しめるような社内報を提供できるように頑張ります！



労務総務課

富田

今回、社内報作成を担当させて頂きました。普段は社内にいることが多いため現場社員の方々とお話する機会は貴重な経験となりました。皆さんの業務に対する想いを共有できる社内報にしていけるよう頑張りますので、よろしくお願ひします。

広報誌の掲載内容に関するお問い合わせは・・・
株式会社 共栄ビル・パートナーズ 労務・総務課
TEL : 092-562-7071

現場スタッフと最初に関わる、労務総務課のメンバーです。入社手続き・制服・消耗品の手配・保険関連の手続き・皆様の給与処理など、様々な業務を行っています。不明な点があれば、遠慮なくお問合せください！



左奥から、川浪さん・萩谷さん・常任さん・福島さん
富田さん・花元さん

事務センターは現在6名、身近なところでは材料の手配から、定期作業の日程調整、報告書作成など、主に営業をフォローする業務を行っています。時々業務をローテーションさせ、皆が業務に精通できるよう、部署を組み立てている最中ですので、誰が担当か不明でしたらお問合せください。



左奥から、久保さん・原田さん・森さん
内山さん・田嶋さん・佐藤さん

経理課です。主に会社の請求など、お金に関する部分を担当しています。直接現場の皆様と関わる機会は少ないですが、来客時の受付窓口として、日々頑張っております。本社にお越しの際は、お気軽にお声かけください。



左奥から、福澤主任・宮地さん・仁田さん
大山課長・太田さん

<総務部 次長 内橋 寿生 >
総務部は専門的な他部署が効率的に動けるように、様々な幅広い業務をサポートしています。いわゆる「縁の下の力持ち」です。また、当社に関わるすべての方へ、「会社の顔」として、その力を発揮できるよう、全力で取り組んでまいります。



共栄ビル・パートナーズ 部署紹介

共栄には様々な部署がありますが、創刊号は間接的に現場スタッフと関わる、総務部メンバーを紹介致します！



代表挨拶

いつも、みなさんありがとうございます。本社スタッフ一同感謝しております。このたび、社内誌を発行することとなりました。今、本社には毎日たくさんの情報が入ってきます。これは、社内の風通しのよさもありますが、日報を書くスタッフが増えた事もあげられます。その中でネガティブな情報もありますが、そうではない、元気が出るような内容もたくさん集まってきました。そのような良い情報を、みなさんに伝えられたらと思い、社内誌を発行することに致しました。現時点で、年4回の発行を予定しています。本誌のタイトルである「パートナーズ」は、一人ひとりの仕事を通じて、縁ある社員同士が最高のチームワークを目指し、職場でお互いが良い「パートナー」となるよう頑張りたいと願い、タイトルを付けました。これから、よろしくお願いします。

代表取締役社長
草場 真哉

目次

共栄部署紹介	・・・ 3 P
清掃現場紹介	・・・ 4 P
設備現場紹介・座談会	・・・ 6 P
教育・研修紹介 - リーダー研修 -	・・・ 8 P
共栄部署紹介 - 建築部 -	・・・ 10 P
サポートセンター通信	・・・ 12 P
お知らせ	・・・ 14 P

新規現場紹介

共栄の新しい現場情報を皆さまにお届け！

地下鉄西新駅から直結！ プラリバ



令和元年7月より福岡市早良区西新にオープンした、プラリバ内の清掃業務が当社でスタートしました。地下2階、地上4階建てのテナントビルです。



地下鉄西新駅直結の店内入口



エレベーターホール前



みんなのトイレ・水回り



物件担当 河野さん

初めての現場立ち上げで、一から現場を作り上げていく事はとても大変でした！

スタッフの皆さんへ インタビューしました！



Q プラリバの求人に応募したキッカケは何でしたか？

Bさん…ハローワークの求人を見て地元で働けることに魅力を感じ、応募しました。前職はデスクワークばかりで知識が全くなかったため、プロの清掃へのこだわりには感動しました。もっと前から学んでおけば私生活にも役に立ったのに！と後悔しています。(笑)

Q 現場の雰囲気はどうですか？

Cさん…朝パートと日勤でシフトを回していますが、明るい方ばかりで楽しく働けるのができています。現場が駅から直結している為、トイレだけ利用される方も多くいらつしやり、綺麗に保つことに苦労しています。しかし、利用者の方からお礼を言われる嬉しい場面もあり、モチベーションを維持出来ています。

Q 日常清掃がスタートして2ヶ月が経ちましたが、今どんなお気持ちですか？

Aさん…清掃をしたことがなく未経験でしたが、やっとタオルの色の区別に慣れてきたり、モップの使い方も分かってきました。最初は言われたことだけで精一杯でしたが、少しずつ色々なところに気付くことが出来るようになりました。



学ぶことがたくさん！
もっと前から始めたかった！

Q 最後に、皆さんの仕事へのこだわりや心がけていることを教えてください！

Aさん…とにかく隅々まで！そして自分に厳しくするように心がけています。

Bさん…技術もちろんですが、挨拶や笑顔を欠かさないようにしています。利用者・社員間もすべてにおいてコミュニケーションが大切だと思い、実行しています。

Cさん…こだわりは、全ての作業に対し一貫してきたりと取り組むことです。当たり前ですが、慣れてきた際におろそかにならないよう、今のうちから徹底します。



技術だけでなく
挨拶や笑顔も大切なスキル

医療を裏側から支える「どこよりも活気ある」現場！！

設備

福岡赤十字病院



責任者 隈元さん

2014年8月 入社

現場をひとつにまとめる人間性と、豊富な経験を武器に責任者として活躍中！



副責任者 石永さん

2016年9月 入社

電気設備のスペシャリスト！現場の技術力向上に大きく貢献している副責任者です。



副責任者 永田さん

2018年9月 入社

強い責任感と幅広い知識・経験を活かして、副責任者として活躍しています！

皆さんの「設備管理」に 対する想いを聞きました！

進行 本日はよろしくお願ひします。皆さんの入社のきっかけを教えてください。

隈元 元々スーパーで機師の仕事をしていましたが、社会を支援する仕事にしたい！と思っていました。設備管理の仕事に興味があり、この仕事を運びました。

進行 おふたりはいかがですか？

永田 長年設備関係の仕事をしており、その経験を活かせる仕事を探していた時に、この会社と出会ったんです。

石永 元々私は、電力会社にて、退職後は世の為、人の為に働きたいと思っていました。そんな時、共栄を知人に紹介してもらいました。

進行 そうなんですか！それでは、皆さんがしている「設備管理」とはどんなお仕事なんですか？

隈元 病院にある設備機器の点検や、空調の調節などお客様の要望に応える仕事です。また、省エネや建物を長く使えるように管理することも重要な事です。

永田 そうですね。お客様に快適な環境を提供することを常に意識しています。

進行 施設にとつて、なくてはならないお仕事ということですね。石永さんは業務中に意識していることはありますか？

石永 やっぱ「共栄ビルに任せておけば安心」とお客様に思って頂ける仕事をする事です。そう思って頂けることが仕事のやりがいにも繋がります。

進行 今「やりがい」という言葉がありましたけど、お二人も同じ想いですか？

隈元 設備管理スタッフは皆そのように想っていると思いますよ。

永田 うんうん。

進行 なるほど、皆さんの想いが伝わってきます！では、皆さんがこの現場で苦労した経験を教えてくださいませんか？

隈元 うーん、今が一番大変ですかね。

進行 電気を供給する設備が焼損して、停電が起こったと伺いましたけど、

隈元 そうなんです。事態が事態だけに、その復旧が一番苦労しましたね。

永田 私は、手術室の設備が不具合を起こしてしまつと、手術ができなくなるので、そこを一番意識していますね。

進行 まさに病院ならではのですね。

石永 ここには幅広い設備システムがあります。それを覚えることが大変でしたね。最初は不安もありましたが、あの時に苦労した甲斐はあったと思います。

進行 その想いや苦労が今の病院を支えているんですね。そんな皆さんは、お互いにどんな印象をお持ちですか？本人の前に恥ずかしいと思いますが(笑)

石永 隈元さんは一言で言えば、「優しい」ですね。

永田 確かに、自分から話しかけてくれる所が隈元さんの長所だなと思います。

隈元 恥ずかしいけど嬉しいですね(笑)

進行 永田さんについてはどうですか？

石永 永田さんは「職人」ですね。またよく分かります！最後までやり遂げる強い信念を持っている印象ですね。

進行 石永さんについてはどうですか？

隈元 経験が豊富ですし、全体が見えているなあと印象です。僕自身も色々学ばせていただいています(笑)

永田 石永さんも「職人」ですね。また私にない部分を補ってくれる存在です。

進行 なるほど、皆さんの協働により、このチームが出来ているんですね！では、次に皆さんの仕事以外について質問させていただきますが、皆さんは休みの日は何をされていますか？

隈元 今は子供と公園や遊園地へ遊びに行くことが多いですね。あと、元々電車が好きで、昔は電車で日本一周したこともあります。また時間があれば行きたいですね(笑)

進行 そうなんですか！日本一周はすごいですね！石永さんはどうですか？

石永 孫がよく遊びに来るので孫の成長を感じられるのが楽しみですね。(笑)

永田 孫が会いに来てくれるなんて羨ましい！

しい！うちなかなか会いに来てくれません(笑)

進行 そうなんですか？永田さんは休日に何かされていますか？

永田 温泉によく行きます。また、昔は仕事の付き合いでお酒を飲むことも多かったです。共栄に入社してからは飲む回数も減りましたね。

進行 そうなんですか！

永田 おかげで健康的になりました。共栄に入社して良かったですね(笑)

進行 共栄で健康を手に入れたと言う認識でよろしいですか？(笑)

永田 そうですね(笑)

進行 ありがとうございます(笑)では、最後に今後の目標を教えてください。

隈元 お客様に「任せておけば安心」と思ってもらいたいですね。また、責任者として、「メリハリがある現場」を作り上げて行くことも使命だと感じています。

永田 責任者が言われたように、お客様から信頼されるような確かな体制を築き、次の世代へバトンを繋いで行きたいです。

石永 自身の知識や経験をどんどん伝えていきたいですね。そして、技術力を高め、強い現場にしていきたいです。

進行 最後に社員の方々にメッセージがあればお願いします！

永田 この現場はどの現場よりも明るい現場だと思っています。どんな現場か興味のある方は是非お越しください！

進行 本日はありがとうございます！

座学とはまた違う
雰囲気研修は
進みます
座学より楽しそう？



リーダー研修風景その② 実技研修



拭き・掃き等の基本
技術の再確認と
技術指導の方法など
を学びます

研修参加者の声

- 自分自身が悩んでいたことが、今日の研修を受けてスタッフへのかかわり方が勉強になりました。
- 研修中、理解はするが、できないと思うことが多かったが、実際に現場で対応していると研修で学んだことが、こういう事なんだなぁと実感することができました。
- 同じ立場の人が集まりディスカッションする中で、色々な意見も参考にし、現場の対応が変わっていくのではないかと思います。
- 新人を迎え入れるにあたり気づかなかったこともあるので、もう一度確認をしながら準備をしようと思います。
- 研修を受けて、このような見方・とらえ方があるのだと感じました。気持ちが楽になりましたし、研修を受けて良かったと思いました。
- サンキュカードは、初めは大変と思っていましたが、やってみると、周りの人の好い(よい)ところを探して見つけるという事が気持ち良くなります。

山崎さんより一言：

日本は島国で文化の違いがあまりないため、言葉を尽くさなくても何となく分かる土壌があります。そのため、「日本人は認めて褒めるのが下手」だといわれています。しかし、実際は多くの方が自分の頑張りを「認めてほしい」「褒めてほしい」と思っています。リーダー研修では、他人の「出来ているところ」「良いところ」を見つける目を養う研修をしています。そしてそれを見つけたら、受講者は言葉や文字にして相手に伝えることに挑戦しています。毎回挑戦した結果を持ち寄り、体験談を語り合うことによって、受講者の方が成長する場となっています。

リーダー研修風景その③ おまけ



お昼休憩のひととき
担当者と冗談を交えつつ、
率直な意見交換をする場面も...

教育 研修 紹介



リーダー研修

共栄では様々な研修を行っています。今回はその中でも清掃現場における、次世代リーダーのためのリーダー研修を紹介致します！

リーダー研修とは・・・

良い現場作りのために欠かせないリーダーとはどんな姿なのか？を、学び、考え、意見を出し合い、答えを導きだしていくための研修です。理念・実技の構成で、基本の考え方から指導方法まで幅広く学んでいきます。

合戸さんより一言：

私も皆さんと同じ現場スタッフの出身です。当初は朝パートの清掃スタッフとして入社しましたが、いつも思っていたことがあります。それは、清掃は決まったところを一人で黙々と作業をするため、誰も作業をしているところを見てくれないし、頑張ったことが認められにくい仕事だということです。作業終了後は、決まった清掃日報に記録をして終了の毎日でしたので、綺麗にしたところは認めてほしいし、頑張ったところは褒めてほしいと思っていました。認められにくい仕事だからこそ、リーダーさんからの「ありがとう」「綺麗になってましたね」の一言は、嬉しい気持ちになり、モチベーションも上がると感じています。



リーダー研修風景その① 座学

皆、真剣な
表情です・・・



まず、全員で理念を学び、
更にグループ毎に分かれて、
課題・ディスカッション等を行います



研修を担当している、合戸さん、山崎さん

- 施工実績 -

みどりがおか幼稚園

物件名：みどりがおか幼稚園
 構造：S造
 竣工：令和元年8月
 設計：井 自介



↑みどりがおか幼稚園 外観パース



←パース作成の様子（矢野社員）



↓竣工写真



福岡市南区にある幼稚園の新築工事を行いました。建築部・井執行役員と二代目園長先生が中学時代の同級生という繋がりもあり、開園五十五周年目の今年に当社が施工させて頂きました。
 デザインは八角形に設計した二階を中心に全体が扇型になっていることが特徴です。また、園児たちが喜ぶようなキャラクターの壁紙を採用したり、保育士の方々がゆっくり休んで貰えるような畳の休憩スペースを設置するなど、工夫を凝らしました。

建築工事は、実はうまく行くことの方が少ないもので、今回の基礎工事では湧水が溢れ出すというトラブルが発生し、何とかポンプで懸命に排水を行い難を逃れました。そんなピンチを柔軟かつ正確に対処することがプロの腕の見せ所です。
 建築部は現在、設計・積算・工事管理のプロフェッショナルが揃っています。今後引き続き、お客様へ喜んで頂ける建物を提供出来るよう努めて参ります。



建築部紹介

今まで知られていなかった建築部のお仕事を紹介していきます！

メンバー紹介

名前
 ①保有資格
 ②出身地
 ③一言コメント

井執行役員

- ①一級建築士
- ②熊本県
- ③まずは健康第一。生涯現役を目指して頑張ります！



清水さん

- ①一級建築士
一級建築施工管理技士
一級土木施工管理技士
- ②熊本県
- ③健康管理（体重）残り少ない人生(笑)。生涯学習が目標です！

矢野さん

- ①二級建築士
宅地建物取引士
- ②福岡県
- ③日々経験を積みながら、一級建築士の資格取得を目指します！

岸さん

- ①二級建築士
インテリアコーディネーター
- ②大分県
- ③皆さんのお手伝いが出来るよう日々勉強していきます。

大貫さん

- ①一級建築施工管理技士
建築積算士
宅地建物取引士
- ②長崎県
- ③会社の戦力になるよう頑張っていきます！

メンバーをまとめつつ背中を押す存在に



建築部責任者 井執行役員

当社で建築の仕事始めて八年目となりました。私は幼い頃から建築の仕事に憧れがあり、高校は建築科に進学しました。高校卒業後に建築の仕事を始め、かれこれ五十年以上も建築の仕事に携わっています。今まで設計・管理をした建物はおよそ千件ほどにもなります。
 建築の仕事のやりがいは、五十年前に自分が設計・管理した建物が未だに現在に溶け込んで建っている姿を目にすることです。当時の苦労はもう忘れかけていますが(笑)達成感が残っています。
 いつの間にか私も年を取り、会社も社内も後輩ばかりになりました。今後は更に大きな案件に関わることが出来るよう後輩たちの育成に力を注ぎつつ、彼らに負けぬよう自分自身も頑張っていきます。

「お客様の為に」一杯出来ることを



建築部の紅一点！

岸さん



期待のニューフェイス

矢野さん

「一つ一つの経験を糧にスキルアップを目指す」
 建築の道に進むことを決意したのは、高校生の頃に始めた一人旅にて旅先の様々な建物を見たことがきっかけです。今年の四月に入社し挑戦の日々ですが、共栄の先輩方や協力会社の方々から多くのことを教えてもらい充実しています。一つ一つの経験し、確実に自分のものにしていきます。

建築関係の仕事の経験は七年、二年ほど前に縁あって当社に入社しました。共栄の皆さんは根が優しい方が多いなという印象。清掃の仕事から始まった会社なので「誰かの為に」という気持ち強いのかもしれません。今後は私もお客様の為に知識と経験を活かして頂けるよう頑張ります。

部署紹介

社員と本社スタッフをつなぐ窓口

サポートセンター通信

サポートセンターが共栄に出来て3年。社員の皆様には、日々忙しい中、日報で様々な出来事、見たこと、感じたこと、思いを届けていただき、とても感謝しています。今回は皆様と日々繋がりを持たせて頂くサポートセンターを紹介致します。



サポートセンタースタッフ：左から 豊原さん・大貫さん・中牟田さん・末次さん
(豊原さん・大貫さん・中牟田さんは現場勤務の経験があるスタッフです。)

サポートセンタースタッフに聞きました

Q サポートセンターは最初は新人フォローから始まった部署と聞きましたか？

末次：はい、最初は別の方が、共栄に入社して頂いた新人スタッフのフォロー業務から、1名体制で始まりました。

Q 日報の導入はいつから？

末次・豊原：2017年の6月からです。最初は現場に伺って日報導入の説明をしていましたが、今は新人研修・ブランド研修に同席して、日報導入や提出のお願いをしています。そうして、共栄の昨年度にあたる2019年6月で全現場への日報導入が完了しました。

Q 日報定着まで、どのような苦労がありましたか？

末次・豊原：導入当初はなかなか定着しなかったのですが、とにかく根気よく、日報提出のお願いで案内し続けました。その成果で、今では半数を超える方々に日報を提出いただけるようになっていきます！本当にありがとうございます！

Q 日報はどのように活用されているのですか？

末次：頂いた日報は案件に分けて日々配信しているのですが、2週間に一回、教育品質管理課・営業管理部と定例会を設け、フォローの進捗、問題の擦り合わせを行い、皆さまから頂くお声にどのように対応していくのかを協議している他、月1回、全部署が集まる会議の場でも全体に関わるような案件を取り上げ、検討しています。中には解決までに時間がかかるもの、根本的な解決がなかなか難しい案件もございますが、何か方法がないか模索し続けております。

Q 日報導入から2年が経過してみて、いかがでしょうか？

大貫・中牟田：過ぎてみればあつと間でした。ただ導入当初より声が上がってきている実感があります！

地道な活動にはなりますが、手応えを感じている毎日です！

一方で、文章で読み取る難しさ、直接お会いしないまま、お話を伺う難しさも実感しています。

もどかしさを感じつつ、いかにスタッフの皆様と向き合うのか、私達自身も日々考え、学んでいた2年でした。

Q 最後に、現場で頑張っているスタッフの皆さまに一言お願いします
末次・豊原・大貫・中牟田：日々頑張っている方は、自分で頑張っています、とは言わないものです。

しかし、日報はそれを書いて頂いて構わない場だと思っています。そんな方々のためにも、日報を書きやすいように、提出しやすいように、書式や提出方式など改良を加えて、少しでも多くの方に日報を書いて頂けたら、と思います。

「日々頑張っています」でも構いません。是非、日報の提出にご協力お願いいたします！



新人研修に参加！
スタッフのみならずと
直接お会いできる
数少ない機会！



日報の意義と書き方、
提出方法など、
新しいスタッフに
丁寧に教えています！

Q 1週間でどれくらいの場合の日報が届くの？

A 約650案件です。(日頃から皆様よりたくさんのお声を頂いており、誠にありがとうございます。)

Q 日報を読む上で気を付けている事は？

A 緊急性と重要性に気を付けてマーカーで色分けしながら読んでいます。また、皆様が頑張っておられることや、お客様から褒められた内容も積極的に取り上げるようにしています。

Q 連絡のこない日報はどうなっているの？

A 案件ごとに情報整理をして担当部署、または担当者宛てに確認、対応依頼をしています。案件の中には、長期的な話し合いを要する案件も含まれておりますので、一度書いた内容がどうなっているのか気になる時には、お手数ですがその旨業務日報に書いてお問合せください。

サポートセンターに
さ・ら・に
聞いてみました！



サポートセンターの業務風景
皆さまから届く日報を1枚1枚目を通し、マーカーを入れ、日々社内に配信しています

会社からのお知らせ

会社からのお知らせ 材料注文

営業管理事務センターから、よくお問合せ頂く材料配達のスケジュールについてお知らせいたします。

右の図の通り、**共栄は偶数月の出勤簿と一緒に注文書を頂いた内容で、翌奇数月下旬のお届け、三共は、12月、4月、8月に注文頂き、翌奇数月下旬のお届け**となります。

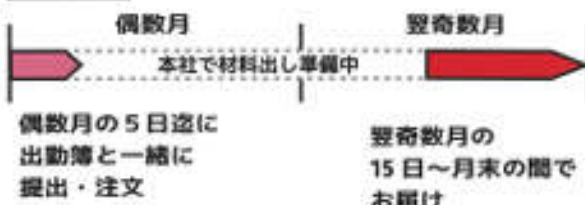
トイレトーパー・ゴミ袋・水石鹸の消耗品は、毎週火曜日の午前中の締切となっております。

故障した機材も修理致しますが、まずは担当者にご相談下さい。

以上、どうぞ宜しくお願い致します。

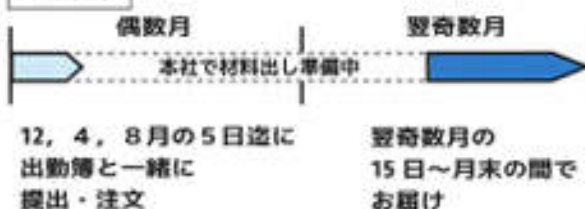
材料お届けスケジュール

共栄



注文の例：9月度の出勤簿を出す期限、10/5に注文書を提出
11月の中旬～下旬で材料配達

三共



注文の例：11月度の出勤簿を出す期限、12/5に注文書を提出
1月の中旬～下旬で材料配達

会社からのお知らせ 制服・消耗品

制服・消耗品は労務総務課で管理しています。

制服 → 採用時に2枚ずつお渡ししています。交換期限などは特に設けておりませんが、あまりにも汚れた、破れた、などがあれば、労務総務課までご相談ください。

消耗品 → 文具などの消耗品は本社での一括購入が可能です。

但し、場合によっては不可品もあるので、悩まれた際は現場担当者にお問合せください。

労務総務課：092-562-7071

共栄 NEWS !

共栄社内の最新ニュースをお届けします



制服が変わります！

新制服のお知らせ

今まで黄色のポロシャツ・茶色のパンツだった制服を刷新することになりました。それまでの清潔の制服のイメージがガラッと変わり、ちょっとおしゃれなパン屋さんの制服のようになります！
また、モノトーンの制服だったものも、タイとエプロンの色、及び帽子が変わります。スケジュールは現場担当者から別途お知らせ致します。



ブランド研修開催中です

第3回清掃スタッフ向けブランド研修開催中！

昨年に引き続き、第3回目のブランド研修を開催しています。皆様がさらにベーシックサービスを現場にて実践できるようになる為の研修内容を実施しています。今年もご参加よろしくお願いします！



永年勤続表彰スタート

表彰ピンズ配布のお知らせ

共栄に長年貢献いただいた現場社員の皆様に、感謝を込めて、永年勤続表彰を行う事になりました。

5年・10年・15年・20年以上の勤務頂いた方に、それぞれの節目を表現した、名札に取り付ける表彰ピンズを進呈致します。

これは、その貢献度・技術修練度を形にしたもので、勤続年数と「silver」「gold」「sapphire」「master」文字を入れさせて頂き、それぞれの言葉のイメージを色味で表現させて頂きました。